

Уважаемые коллеги!

Очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов на всех уровнях структуры Профсоюза подходит к завершению. В 2019 году объявлены отчёты и выборы, которые пройдут на всех уровнях от первичных организаций до Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, в первом полугодии 2020 года завершатся очередным Съездом Профсоюза.

На каждом уровне профсоюзной структуры, которая формируются по производственно-территориальному принципу, действуют соответствующие профсоюзные организации и их *выборные профсоюзные органы* (ст.13 Устава Профсоюза).

Основа Профсоюза – это первичная профсоюзная организация. На уровне ППО - *профсоюзный комитет, председатель и контрольно-ревизионная комиссия*

Первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной (районной) организации.

На уровне Беловской территориальной организации Профсоюза выборные органы – Совет председателей ППО, *председатель и контрольно-ревизионная комиссия*.

Беловская территориальная организация входит в состав Курской областной организации

На уровне Курской областной организации выборные органы – *Областной комитет, президиум, председатель и контрольно-ревизионная комиссия*.

Курская областная организация входит в состав Общероссийского Профсоюза образования.

На федеральном уровне выборные органы – *Центральный Совет, Исполнительный комитет, председатель Профсоюза и контрольно-ревизионный орган*.

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 4,5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

По состоянию на 27 марта 2024 года всего учителей и работников Бобравской СОШ 25 человек (с учётом операторов газовой котельной и без совместителей). 20 человек – членов профсоюза (из них, 1 работает в другой организации). Охват профсоюзным членством составляет 80 %.

Профком состоит из 5 человек; Курбатов А. Н. – председатель профкома, Курбатова А. В. – заместитель председателя профкома, производственный сектор, Ельникова Н. В. – секретарь профкома,

уполномоченный по охране труда от профкома, Беляева О. Н. – культмассовый сектор, Попова Г. И. – хозяйственный сектор. Ревизионная комиссия состоит из 3 человек: И.о. председателя комиссии, заместитель председателя комиссии – Агапова А. А., члены комиссии – Звягина Е П, Скорняков М. В.

Работа профкома проводилась в соответствии с утвержденными планами на каждый год.

Каковы приоритетные направления деятельности профкома в отчётный период:

- 1) Защита социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза.
- 2) Информационная работа
- 3) Работа с ветеранами труда
- 4) Финансовая работа.
- 5) Культмассовая работа и оздоровление.

По защите социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании 5 лет назад был избран профком в составе 5-х человек. За отчётный период проведено 116 заседаний профкома. Ежемесячно проходили заседания профкома школы по согласованию проектов приказа по выплатам стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы к ставкам работникам школы и по премиальным выплатам по итогам работы за месяц или полугодие. Рассматривались вопросы согласования проекта коллективного договора с приложениями на 2019-2021 годы, 2022-2024 годы, дополнения и изменения в коллективный договор с приложениями, проектов приказов по учебной нагрузке, учебному расписанию, инструкций по охране труда, графикам отпусков.

За отчётный период проведены 10 профсоюзных собраний. Тематика:

«О рассмотрении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации», «О выполнении коллективного договора Бобравской СОШ».

С 9 января 2018 года работники Бобравской СОШ перешли на эффективный контракт. Положительный опыт Бобравской СОШ обобщался на заседаниях Беловского районного Совета председателей профсоюза и рекомендован образовательным организациям района. В дополнительные соглашения к трудовым договорам работников. В дополнительное соглашение входят ежемесячные постоянные стимулирующие выплаты:

за стаж непрерывной работы, выслугу лет

от 1 до 3 лет - 5% от ставки;
от 3 до 5 лет - 10 % от ставки;
от 5 до 10 лет - 15 % от ставки;
от 10 до 15 лет - 20 % от ставки;
свыше 15 лет - 25 % от ставки;
за участие в оздоровительных и воспитательных мероприятиях,
проводимых в целях реализации образовательной и воспитательной
программы школы, включая участие в концертной деятельности,
спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях 20 %
от ставки.

18 марта 2020 года на заседании районного Совета председателей
первичных профсоюзных организаций обобщался опыт «Соблюдение
трудового законодательства при заключении трудовых договоров и
дополнительных соглашений в Бобравской СОШ».

Заключался коллективный договор на 2019 -2021, 2022 – 2024 годы. Опыт
заключения коллективного договора с приложениями обобщался на
заседании районного Совета председателей Профсоюза. Макет
коллективного договора нашей школы рекомендован районным Советом
председателей Профсоюза для образовательных организаций района.

3 февраля 2021 года на заседании районного Совета председателей
первичных профсоюзных организаций обобщался опыт «О работе комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений при разработке,
заключению, внесению изменений и дополнений и контролю за выполнением
коллективного договора в Бобравской СОШ».

На заседании Беловского районного Совета председателей Профсоюза
образования (17 января 2023 г) рассматривался вопрос «Об оформлении
протоколов заседаний профкома (из опыта работы первичной профсоюзной
организации Бобравской СОШ)

На заседании Беловского районного Совета председателей Профсоюза
образования (29 февраля 2024 г) рассматривался вопрос «О
подготовительной работе профкома для проведения отчётно-выборного
собрания (из опыта работы ппо Бобравской СОШ)»

Информационная деятельность.

Имеется профсоюзный уголок, в котором находятся не только план работы, смета, но и методические материалы по профсоюзной работе.

Имеется сайт первичной профсоюзной организации Бобравской СОШ.

Размещался публичный отчёт профкома за 2019 - 2023 годы в профсоюзном уголке, на сайте первичной профсоюзной организации.

Работа с ветеранами труда

К новому году все неработающие учителя и работники школы, находящиеся на пенсии с 2000 года получают профсоюзный подарок. Это: Струкова А. А., Соборова Н. А., Скорнякова Е. И., Горлова М. Т., Звягинцева Г. Н., Струков П. Н., Горлова Г. Н., Соборов А. Н.. Поздравление с юбилейными датами неработающих пенсионеров от первичной профсоюзной организации, состоявших в профсоюзе до ухода с работы, в районную газету «Беловские зори» за счёт профсоюзных средств.

По финансовой работе.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1 % профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 50 % отдаётся в распоряжение первичной организации. Ежегодно утверждается смета. О том, как расходуется смета - это доклад ревизионной комиссии.

По культмассовой работе и оздоровлению: поздравления юбиляров, новогодние подарки, Посещение Курского драмтеатра, экскурсия по памятным местам Курской области.

В 2019 году коллектив Бобравской СОШ был в Курском драматическом театре имени А. С. Пушкина на спектакле «Гамлет» 30 марта 2019 года. Оплата билетов и транспорта за счёт средств первичной профсоюзной организации. 11 апреля 2021 года учителя и работники

Бобравской СОШ побывали на спектакле «Милый друг» в Курском драмтеатре за счёт профсоюзных средств.

Поздравления юбиляров (За отчётный период было выделено из профсоюзных средств нашей первичной организации к юбилейным годам кратных 5 – 14 членам профсоюза, подробно в докладе ревизионной комиссии) Профком постоянно напоминает администрации о получении материальную помощь в размере до 2-х окладов при достижении ими 50, 55, 60, 65 лет. (В коллективном договоре оставлены юбилейные даты 65 и 70 лет для получения до 2-х окладов (ставок)) По новогодним профсоюзным подаркам: каждый работник получает на своих детей подарки по 11 класс включительно; в случае отсутствия детей указанного возраста – работник получает 1 подарок. Первичная профсоюзная организация включилась в программу 30+20+50 (в настоящее время 25+15+60) «Оздоровления», организованном Курским обкомом профсоюза, выделены деньги по смете, но пока желающих нет.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Центральный Совет общероссийского профсоюза образования, Курский обком профсоюза работников народного образования и науки, Беловский районный Совет профсоюза работников образования, профком Бобравской СОШ – каждый выборный орган на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

На Федеральном уровне, благодаря Общероссийскому профсоюзу практически полностью сохранены все социально-значимые права и гарантии

для педагогических работников и обучающихся в федеральном законе «Об образовании в РФ».

Не без участия Курского обкома профсоюза работников народного образования и науки сохранены все социально-значимые права и гарантии педагогических работников Курской области в законе «Об образовании Курской области»

Благодаря действиям Беловской районной общественной организации меры социальной поддержки работникам образования района выполняются полностью. На районном уровне заключается территориальное соглашение, на основе областного соглашения. Медосмотр работники проходят за счёт работодателя.

Благодаря профкому школы распределение стимулирующих выплат проходит спокойно, без всякой нервозности.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу и вновь избранному профкому продолжить положительную работу, оставленную её предыдущим составом.