



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
Бобравской СОШ  
ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2024г.

Протокол №2

Заслушав и обсудив отчет о работе профкома за период с марта 2019 года по март 2024 года, собрание отмечает, что своими действиями профсоюзная организация добивалась соблюдения вопросов трудового законодательства и охраны труда. Уделяла большое внимание согласованию локальных нормативных актов, значительные усилия направлялись на совершенствование системы оплаты труда. В отчётный период заключён коллективный договор с приложениями на 2019-2021 годы, заключён коллективный договор с приложениями на 2022-2024 годы. Вносились изменения и дополнения в коллективный договор с приложениями..

Заслушав и обсудив отчет ревизионной комиссии за период с марта 2019 года по март 2024 года, собрание считает, что ревизионная комиссия верно оценила состояние ведения финансовой отчётности профкома как удовлетворительное. Расходование денежных средств первичной профорганизацией производится по сметам расходов. Сметы профсоюзного бюджета на каждый год рассматривались на заседании профкома, утверждались на собрании. Делопроизводство профкома, наличие номенклатуры дел работы профорганизации, ведение протоколов собраний, заседаний профкома ведётся. Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

Собрание **постановляет:**

1. Считать главными задачами профсоюзной организации:
  - контроль за исполнением коллективного договора;
  - контроль за исполнением постановлений собраний и решений профсоюзного комитета;
  - создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
  - укрепление единства и повышение эффективности деятельности профсоюзной организации;
  - создание положительного имиджа образовательного учреждения;
- .- недопущения незаконной и необоснованной ликвидации юридического лица образовательного учреждения (для малокомплектных школ и детсадов).
2. Усилить контроль за соблюдением Трудового Кодекса РФ, созданием безопасных условий труда.
3. Составить план работы по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных на собрании.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.